MUFID NEWS

Une publication de MUFID UNION, Bulletin d'information n°021 - juillet 2025

Conseil Honoraire de MUFID Union

Des recommandations fortes pour renforcer la gouvernance coopérative

Au cours de cette session, le Conseil Honoraire a adopté une lettre circulaire a adressée au MUFID sur les constats et recommandations en rapport avec ses activités.

Le Conseil Honoraire de MUFID Union a tenu une session ordinaire le 25 juin 2025, dans la salle de réunion de l'agence MUFID Union à Yaoundé-Étoudi, sous la présidence du Professeur Paul NKWI. Cette rencontre de haut niveau s'inscrivait dans la dynamique de consolidation de la paix institutionnelle, du respect des valeurs coopératives et du renforcement de la gouvernance au sein du réseau.

Dès 10 heures, les travaux ont été ouverts par le mot de bienvenue du Président du Conseil. Après la lecture et l'adoption du procès-verbal de la session du 4 septembre 2024, les membres ont procédé à l'examen des résolutions et recommandations issues de ladite session. Le rapport d'activités 2024 ainsi que le plan d'action de la même année ont été présentés et examinés. Les participants ont également pris connaissance de la situation statistique de MUFID Union au 30 mai 2025, et du rapport de suivi du projet conduit avec Plan International, centré sur l'inclusion des jeunes et des femmes.

Par ailleurs, les membres ont procédé à l'examen et à l'adoption du projet de lettre circulaire à adresser aux MUFID affiliées, mettant en lumière plusieurs constats préoccupants : la sous-représentation des femmes et des jeunes dans les organes de gouvernance, une faible implication du Conseil Honoraire dans la résolution des litiges, et des écarts persistants vis-à-vis des valeurs coopératives fondamentales. En réponse à ces constats, la circulaire adoptée formule des recommandations claires en faveur de la valorisation des organes consultatifs, de l'inclusion financière, de la promotion de l'éducation financière, et du renforcement de la gouvernance démocratique dans les MUFID.

En fin, le plan d'action 2025 du Conseil Honoraire a été discuté et adopté, avec un accent sur les activités de proximité, la formation des élus et le plaidoyer en faveur d'une gouvernance plus inclusive.

Un des temps forts de cette session a concerné la gestion d'un différend interne au sein du Conseil d'administration de la MUFID Santchou, ayant suscité des tensions depuis plusieurs mois. Le Conseil Honoraire, dans l'exercice de son rôle de médiation et de préservation de la cohésion au sein du réseau, avait convoqué les parties

Expansion

Le réseau MUFID s'ouvre à la finance islamique

La MUFID Islamique MHN-Garoua a tenu son Assemblée Générale Constitutive P.4

Dans ce numéro

Le DG de MUFID Union élu membre du CA de l'ICBA 2

Réunion conjointe Conseil de surveillance Comité Audit 3

Le comité de Gouvernance à siégé 4

Formation initiale des agents MUFID de la région de l'ouest 5

MUFID Njombé au festival du Poivre de penja 6

Bal des AGO dans le réseau MUFID 7

MUFID UNION

concernées : les administrateurs mis en cause ainsi que le Directeur Général de ladite MUFID.

Les auditions ont permis d'examiner les faits, d'écouter les différentes versions et de proposer une solution concertée, respectueuse à la fois des statuts de l'institution, des principes coopératifs et des valeurs socioculturelles. À l'issue des échanges, le Conseil Honoraire a formulé une recommandation forte en faveur du dialogue interne, de l'apaisement, et de la responsabilisation des organes élus, afin d'éviter toute déstabilisation de la gouvernance locale.

La session s'est clôturée par des échanges sur les divers, notamment sur l'état global de la gouvernance dans le réseau et les enjeux à venir.

Conseil d'administration de l'ICBA

Le Directeur Général de MUFID Union élu membre

Cette élection est une reconnaissance internationale et une opportunité stratégique pour le réseau des MUFID en particulier et pour le Cameroun en général

Manchester, 03 juillet 2025 – Une nouvelle page s'écrit dans l'histoire du mouvement coopératif camerounais et africain. À l'issue de l'Assemblée générale de l'International Cooperative Bank Association (ICBA), tenue à Manchester au Royaume-Uni, le Directeur Général de MUFID Union a été élu membre du Conseil d'administration de l'ICBA, l'organe mondial représentant les banques coopératives sous l'égide de l'Alliance Coopérative Internationale (ACI).

Cette élection survient quelques mois seulement après l'admission officielle de MUFID Union comme membre de l'ACI et de l'ICBA, lors de l'Assemblée générale de New Delhi en novembre 2024. Désormais, le Cameroun rejoint le Nigéria comme représentant du continent africain au sein de cette prestigieuse instance, avec une distinction notable : MUFID Union incarne désormais la voix de l'Afrique francophone dans l'espace des banques coopératives mondiales.

Une reconnaissance du modèle coopératif MUFID

Cette élection consacre la crédibilité, la performance et la résilience du modèle MUFID, bâti au fil des années autour d'une gouvernance participative, d'une inclusion financière accrue et d'un fort ancrage communautaire. En intégrant le Conseil d'administration de l'ICBA, MUFID Union gagne en visibilité internationale, tout en accédant à un réseau d'échange de bonnes pratiques, de financements innovants et de plaidoyer stratégique au bénéfice des coopératives financières du Sud.

Pour le réseau MUFID, cette élection représente un tournant stratégique. Elle constitue un levier pour le renforcement du réseau MUFID, en ce sens qu'elle ouvre la voie à :

- Des partenariats techniques et financiers avec d'autres banques coopératives à l'échelle mondiale ;
- Un accès privilégié à des programmes de renforcement des capacités, de digitalisation, de gouvernance et de conformité ;
- Un soutien accru aux initiatives d'inclusion financière, notamment en zones rurales ou auprès des populations vulnérables ;
- Une reconnaissance accrue auprès des partenaires nationaux et internationaux du développement.

Un rayonnement pour le Cameroun et l'Afrique francophone

Sur le plan national et régional, la présence de MUFID Union au sein du Conseil de l'ICBA positionne le Cameroun comme un acteur coopératif majeur sur la scène mondiale. C'est aussi une représentation stratégique pour l'Afrique francophone, longtemps marginalisée dans les grandes instances internationales du secteur coopératif.

Cette avancée pourrait également encourager l'harmonisation des politiques publiques avec les standards internationaux en matière de finance coopérative, ainsi que la promotion d'un modèle économique plus solidaire, résilient et inclusif.

Une vision affirmée pour l'avenir

Cette élection vient conforter la vision portée par MUFID Union dans son Plan stratégique 2025–2029, axée sur l'innovation, la digitalisation, la professionnalisation et l'ancrage territorial. En tant que membre du Conseil de l'ICBA, MUFID Union entend porter les défis et les aspirations des coopératives africaines, tout en œuvrant pour un système financier mondial plus équitable et plus humain.

Créée en 1922, l'ICBA est une organisation sectorielle de l'ACI, fondée pour regrouper les institutions financières coopératives (banques coopératives, caisses d'épargne mutualistes, institutions de microfinance coopératives, etc.). Elle est ainsi l'une des plus anciennes structures sectorielles de l'ACI, qui a pour mission de favoriser la coopération entre les banques coopératives, de plaider en faveur de cadres réglementaires souples et de promouvoir le développement durable par le biais de la finance coopérative.

MUFID NEWS

Bulletin d'information du réseau des MUFID

Une publication de MUFID UNION

Directeur de Publication
Dr Justin BOMDA

Rédacteur en chef
Dubois Elie KEMGANG

Pour toute contribution
Contacts: 674 25 19 86
E-mail: info@mufidunion.com

www.mufidunion.com

Réunion conjointe du Conseil de Surveillance et du Comité d'Audit et des Risques

Gouvernance renforcée

Au cours de la rencontre, les membres ont examiné la situation du portefeuille et validé la politique de financement agricole

Le jeudi 19 juin 2025, à partir de 9h26, s'est tenue à Yaoundé, dans la salle de réunion de MANSEL HÔTEL, une réunion conjointe du Conseil de Surveillance (CS) et du Comité d'Audit et des Risques (CAR) de MUFID Union. Cette session de travail stratégique a été co-présidée par M. DIAYO Augustin, Président du Conseil de Surveillance, et M. SAYAP TCHOUKAGUEU Michel, Président du Comité d'Audit et des Risques.

Cette rencontre réglementaire une étape importante dans la consolidation de la gouvernance, de la transparence et de la gestion des risques au sein du réseau MUFID. À l'ordre du jour figuraient des points majeurs, notamment :

- L'examen du procès-verbal et le suivi des résolutions issues de la réunion conjointe précédente du 1er octobre 2024,
- La présentation des états financiers 2024 de MUFID Union et des comptes combinés du réseau,
- Le rapport sur l'exécution du contrôle interne, la mesure et la surveillance des risques à l'échelle du réseau,
- Le point sur la mise en œuvre des recommandations formulées par la COBAC et les commissaires aux comptes,
- Le suivi des décisions d'injonction concernant certaines MUFID en difficulté,
- La mise en œuvre du plan d'audits et de contrôles pour l'année 2025.

Une gouvernance proactive tournée vers l'innovation

Par ailleurs, les membres ont examiné des dossiers d'importance stratégique, notamment : La mise en œuvre de la convention entre MUFID Union et la SODECOTON, renforçant l'ancrage du réseau dans l'économie rurale ; Le projet d'interconnexion, de digitalisation et de migration vers la solution CloudBank, qui doit moderniser les opérations et les services du réseau ; La gestion des habilitations des agents dans un contexte de renforcement des mesures de conformité.

D'autres points sensibles ont été traités en toute transparence. En effet, en marge des sujets principaux, des questions spécifiques ont été abordées sous la rubrique divers, notamment le point sur l'assurance solidarité des administrateurs, les documents délivrés aux mutualistes à destination des ambassades, afin de s'assurer de leur authenticité et la correspondance aux services fiscaux relative aux bénéficiaires effectifs, dans le cadre de la conformité fiscale et réglementaire.

Cette rencontre conjointe témoigne de la volonté de MUFID Union de promouvoir une gouvernance solide, transparente et conforme, au service de la pérennité du réseau. Elle constitue un exemple de synergie entre les organes de contrôle interne et de gestion des risques, dans le respect des valeurs fondatrices du modèle MUFID : solidarité, durabilité, crédibilité, proximité et esprit d'entreprise.

La session s'est achevée sur une note de satisfaction, avec une feuille de route claire pour le second semestre 2025, notamment sur le renforcement des contrôles, la digitalisation et l'appui à la régularisation des MUFID en difficulté.

Comité du Gouvernement d'Entreprise

Gouvernance, conformité et élections au cœur des échanges

Le Comité du Gouvernement d'Entreprise (CGE) du Conseil d'administration de MUFID Union s'est réuni le 13 juin 2024 dans la salle de réunion de l'agence MUFID Union à Yaoundé-Étoudi, sous la présidence de Monsieur AKONI Térence.

La session a été ouverte par un mot introductif du Président du Comité, et les travaux ont débuté par la lecture et l'adoption du procès-verbal de la réunion précédente, tenue le 18 novembre 2024, suivi de l'évaluation de l'état d'exécution des résolutions qui y avaient été adoptées. L'un des temps forts de la session fut le point sur les corrections des constats formulés par la mission de vérification générale de la COBAC. Le Comité a examiné les mesures prises par MUFID Union et les MUFID affiliées pour répondre aux exigences réglementaires, notamment en matière de gouvernance, de gestion des risques et de conformité.

Un sujet sensible a également été abordé : l'authenticité des documents délivrés par certaines MUFID aux mutualistes dans le cadre des demandes de visa. Le Comité a exprimé de vives préoccupations face aux risques réputationnels et réglementaires que cela pourrait engendrer. Il a été recommandé de renforcer les contrôles internes et de rappeler les responsabilités des organes locaux en matière de délivrance de documents officiels.

La session a ensuite porté sur l'organisation des Assemblées Générales électives dans le réseau MUFID en 2025. Le Comité a insisté sur la nécessité de préparer ces échéances avec rigueur, dans le strict respect des textes en vigueur.

Enfin, dans le cadre des divers, un point a été fait sur l'état général de la gouvernance dans le réseau MUFID à date. Bien que des efforts aient été enregistrés dans plusieurs MUFID, des insuffisances structurelles persistent, notamment en ce qui concerne la rotation des organes, la conformité statutaire, et l'appropriation des principes de gouvernance coopérative.

À l'issue des travaux, le Comité a formulé plusieurs recommandations visant à renforcer la gouvernance, améliorer les pratiques internes et assurer une meilleure conformité aux normes réglementaires.

Innovation

Le réseau MUFID s'ouvre à la finance islamique

Le samedi 5 juillet 2025 à Yaoundé s'est tenue l'Assemblée générale constitutive de la MUFID Islamique Modibo Hamman Ndjoundi de Garoua (MUFID Islamique MHN-Garoua), marquant une avancée majeure dans la stratégie d'expansion et de diversification du réseau MUFID, qui amorce désormais son entrée dans le domaine de la finance islamique.

Ce moment historique a été l'occasion de mettre en place les organes de gouvernance de cette nouvelle structure à savoir: le Conseil d'administration, le Conseil de surveillance, la Charia board, ainsi que la désignation d'un commissaire aux comptes.

La création de cette MUFID à référentiel islamique s'inscrit dans une volonté d'offrir des produits financiers conformes aux principes de la charia, excluant l'intérêt et favorisant les mécanismes de partage des risques et des bénéfices.

Élu à l'unanimité, le Président du Conseil d'administration (M. SALI AHMADOU AIDJO), portera la lourde responsabilité de porter le projet vers l'obtention de l'agrément en tant qu'EMF purement islamique affilié à MUFID Union. Il devra travailler dans ce sens avec les autres membres du CA et les autres organes pour préparer l'ouverture solennelle de la MUFID Islamique MHN-Garoua.

Cette assemblée générale marque un tournant stratégique pour le réseau MUFID , qui à travers l'acceptation de cette initiative, ouvre une nouvelle fenêtre vers une finance plus respectueuse des convictions religieuses, notamment dans les régions septentrionales du Cameroun où la demande est de plus en plus croissante.

Formation des agents des MUFID

Une dynamique de professionnalisation saluée par les dirigeants

La région de l'Ouest a accueilli, du 10 juin au 11 juillet 2025, une session intensive de formation des agents des MUFID, organisée sous la coordination de Roger Njiki, Coordonnateur Régional MUFID Union – Antenne de Bafoussam, et placée sous la supervision générale du Dr Justin BOMDA, Directeur Général de MUFID Union.

Cette formation, structurée en deux phases d'un mois chacune, vise le renforcement des capacités du personnel des MUFID affiliées. La première phase, théorique, s'est achevée le vendredi 11 juillet 2025, et la seconde phase, pratique, a débuté dès le 14 juillet, avec les 29 agents désormais déployés sur le terrain pour approfondir leurs acquis dans d'autres points de service du réseau.

Une offre de formation riche et adaptée au modèle MUFID

Les modules dispensés ont couvert un large spectre de thématiques clés pour une gestion efficace, responsable et conforme des institutions de microfinance de type coopératif. Au menu :

Le modèle MUFID et ses valeurs (solidarité, durabilité, crédibilité, proximité, esprit d'entreprise) ; La microfinance et le développement local ; La gestion des opérations bancaires et de guichet ; Le marketing bancaire et la communication institutionnelle ; La politique et la gestion du portefeuille crédit, y compris l'assainissement ; La conformité réglementaire et la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LCBC-FT) ; La comptabilité, la fiscalité et les obligations sociales ; Le système de gestion de l'information (SIG) ; Et bien d'autres modules pratiques, spécifiques au quotidien d'une MUFID

Les enseignements ont été assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de cadres de MUFID Union, de Directeurs Généraux expérimentés des MUFID affiliées, ainsi que de ressources externes spécialisées.

Une clôture marquée par la solennité et la fierté

La cérémonie de clôture de la phase théorique s'est tenue en présence du Vice-Président du Conseil d'Administration de MUFID Union, Michel SOUOPGWI, qui a salué l'initiative et encouragé les apprenants à mettre en œuvre, sur le terrain, les compétences acquises. Plusieurs PCA des MUFID ayant envoyé du personnel étaient également présents, manifestant leur satisfaction quant à la qualité de la formation et à l'impact observé chez leurs employés déjà formés lors de sessions précédentes.

Malgré quelques défis logistiques à améliorer, la session a été unanimement saluée pour sa rigueur, sa pertinence et son utilité. À preuve, la demande croissante des PCA pour de futures sessions.

Une promotion baptisée «Leader», tournée vers l'action et l'identité réseau

Surnommée «Promotion Leader», cette cohorte s'est illustrée par un fort esprit de corps et d'engagement. Les participants ont produit des polos personnalisés MUFID Union, arborant fièrement le nom de leur promotion. Ils ont également effectué une descente à la chefferie Baleng, où ils ont échangé avec les notables de la communauté, visité le lac Baleng, et rendu une visite de courtoisie à la MUFID Bamougoum, renforçant ainsi leur attachement au tissu social local.

Et après ? Cap sur septembre – octobre 2025

Forte de ce succès, la prochaine session est prévue entre septembre et octobre 2025, avec une volonté affichée de répliquer cette dynamique dans les autres régions du pays. MUFID Union entend ainsi continuer à professionnaliser ses ressources humaines, socle de la performance, de la transparence et de la crédibilité de son réseau.

Festival International du Poivre de Penja

Participation remarquable de la MUFID Njombé

Au-delà de sa présence remarquée, la MUFID Njombé a réaffirmé son engagement pour une finance de proximité au service du développement local

Du 24 au 26 juin 2025, la ville de Penja a vibré au rythme de la toute première édition du Festival International du Poivre de Penja, un événement majeur qui a réuni producteurs, transformateurs, institutions, entreprises et passionnés autour de cette épice emblématique du Cameroun.

La MUFID Njombé a marqué ce rendez-vous d'une empreinte forte et significative par sa présence dynamique et professionnelle, témoignant ainsi de son engagement constant à soutenir l'économie locale et les initiatives porteuses d'impact.

Un stand aux couleurs MUFID, reflet d'une identité forte

Installée au cœur du village-expo, la MUFID Njombé a su capter l'attention grâce à un stand élégamment décoré et entièrement brandé aux couleurs bleu marine, orange et gris, fidèles à l'identité visuelle du réseau MUFID. Entre oriflammes, roll-up informatives, flyers et animations commerciales, l'espace MUFID a été pensé comme un lieu d'échange, de conseil et d'orientation, tant pour les visiteurs curieux que pour les porteurs de projets agricoles ou commerciaux.

La participation à cet événement a permis à la MUFID de :

- Renforcer sa visibilité auprès des acteurs locaux, nationaux et internationaux présents au salon.
- Présenter son offre de services en matière de crédit agricole, épargne solidaire, digitalisation et accompagnement de proximité.
- Échanger directement avec les agriculteurs, les jeunes entrepreneurs, les coopératives et partenaires institutionnels sur leurs besoins et les solutions adaptées.
- Valoriser son rôle d'acteur de la finance inclusive, contribuant au développement des filières porteuses comme celle du poivre de Penja, produit labellisé d'indication géographique protégée.

Un impact durable attendu

Au-delà de la visibilité immédiate, cette participation stratégique au festival ouvre des perspectives de collaboration avec les acteurs de la filière et renforce le positionnement de la MUFID Njombé comme un partenaire fiable pour le développement rural et agricole.

En tissant des liens solides sur le terrain, la MUFID réaffirme sa mission : «Créer de la richesse pour tous, par une finance de proximité, inclusive et responsable.»

Le Festival International du Poivre de Penja n'était pas seulement un salon, mais un véritable terrain d'action, de visibilité et de sensibilisation pour la MUFID. Comme on pouvait s'y attendre, cette première édition n'aura pas été une réussite totale, mais, les leçons tirées seront à coup sûr capitalisées pour les prochaines expériences.

Bal des AGO

Entre redevabilité, démocratie coopérative et renouvellement des organes

Depuis le mois de juin 2025, le réseau des MUFID a entamé son traditionnel cycle des Assemblées Générales Ordinaires (AGO), une séquence institutionnelle majeure dans la vie coopérative. Ces rencontres annuelles, prévues par la réglementation en vigueur, permettent aux organes de gestion de rendre compte de leur mandat et d'échanger directement avec les membres sur la vie de leur mutuelle.

En effet, l'AGO est avant tout un espace de transparence et de redevabilité. Elle permet à chaque MUFID locale de présenter les états financiers de l'exercice écoulé ; partager les résultats opérationnels et les perspectives ; d'informer les membres des décisions majeures prises au sein de la mutuelle ; et surtout, de donner la parole aux coopérateurs, véritables propriétaires de leur institution.

Une édition particulière : les AGO sont électives

Cette année, les AGO revêtent un caractère particulier, car elles sont électives. Conformément aux statuts du réseau et aux réglementations en vigueur, les mandats des organes de gouvernance – Conseils d'administration, Conseils de surveillance, Conseil Honoraire– arrivant à échéance après trois ans, doivent être renouvelés démocratiquement par les membres.

Ce processus électoral incarne l'un des principes fondamentaux du modèle coopératif : « Un membre, une voix »

À travers des scrutins libres et transparents, les coopérateurs désignent ceux qui auront la charge de conduire leur mutuelle pour les trois prochaines années.

Vers une gouvernance renouvelée et responsable

La tenue effective et régulière des AGO dans l'ensemble du réseau traduit une volonté commune de respecter la gouvernance démocratique, d'assurer la continuité du leadership local, et de garantir la crédibilité des mutuelles vis-à-vis des membres, des partenaires et des régulateurs. Le réseau MUFID réaffirme, à travers ces AGO électives, son engagement pour une gouvernance transparente, inclusive et responsable. Une dynamique indispensable pour bâtir des institutions solides, résilientes et pleinement au service du développement local.

MUFID Mokolo

MUFID Batouri

MUFID Fundon

MUFID Baham

MUFID Penka-michel

MUFID Santa

MUFID Njombé

MUFID Babadjou